

Das Büro für Sozialforschung, Kassel, führt diese Befragung im Auftrag der IG Metall NRW (Projekt „kompetenz & innovation.nrw“) durch. Das Vorhaben wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und der Europäischen Union - Europäischer Sozialfonds.



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Bezirk
Nordrhein-Westfalen

kompetenz &
innovation.nrw

Leiharbeit-Befragung im Organisationsbereich der IG Metall im Rahmen des Projektes Kompetenz und Innovation

Bitte den ausgefüllten Bogen bis spätestens **11. April 2008** zurück an folgende Adresse senden:

IG Metall Bezirksleitung NRW
Stefanie Baukes-Funck
Roßstraße 94, 40476 Düsseldorf

E-Mail: stefanie.baukes-funck@igmetall.de
Fon: 0211/ 45 48 4-129
Fax: 0211/ 45 48 4-133

Teil 1: Zur Entwicklung von Leiharbeit im Betrieb

1. Welche Rolle spielt das Thema Leiharbeit in Eurem Betrieb?				
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Schon in den letzten Jahren	Derzeit (2007/2008)	Zukünftig nach Plan der Geschäftsleitung	
				Weiß nicht
Diskussion über Leiharbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einführung von Leiharbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leiharbeit gibt es seit (Jahreszahl):				

2. Entwicklung von Leiharbeit im Unternehmen			
(Anzahl bitte eintragen, falls keine exakten Zahlen zur Hand bitte Richtungspfeile)	2004	Aktuell	Geplant
Beschäftigte (ohne Leiharbeit)			
LeiharbeiterInnen			
Davon in eine feste Anstellung übernommen			

3. Um welche Formen der Leiharbeit handelt es sich?

(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Wurde in den letzten Jahren umgesetzt		Wird derzeit durchgeführt		Zukünftig nach Plan der Geschäftsleitung		
	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Weiß nicht
Leiharbeitnehmer von Leiharbeitsunternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konzernleihe (Verleih innerhalb des Konzerns)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kooperationsabkommen mit anderen Unternehmen (Fachkräftepool etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Verweildauer der Leiharbeitnehmer im Betrieb

(Zutreffendes bitte ausfüllen / mit Richtungspfeilen versehen)	In Wochen	Tendenz
Durchschnittliche Verweildauer von Leiharbeitnehmern		↓ ↑ →

5. Wie werden die Leiharbeitnehmer derzeit eingesetzt?

(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Ja	Nein	Teilweise
Nur saisonbedingt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Als Urlaubs-/Krankheitsvertretung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dauerhaft (länger als 6 Monate)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Verleihfirmen im Betrieb

(Zutreffendes bitte ankreuzen/ ausfüllen)	Anzahl	Tendenz
Anzahl der Verleihfirmen		↓ ↑ →
Anmerkungen (z.B. eigene Verleihfirma, oder: Es gibt eine Firma, die die Verleiher koordiniert etc.):		

7. Welche Motive verfolgt die Geschäftsleitung beim Einsatz von Leiharbeitnehmern?

(Zutreffendes bitte ankreuzen/ ausfüllen)	In den letzten Jahren	Derzeit
Lohnkostensenkung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erschließung von Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Erschließung von Know-how	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermittlung / Fachkräfte-Auswahl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Welche Bereiche sind von Leiharbeit in welcher Form betroffen?				
(Zutreffendes bitte ankreuzen/ ausfüllen)	Fachkräfte-Tätigkeit		Hilfstätigkeiten	
	Ersatz*	Zusatz*	Ersatz*	Zusatz*
Produktion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Forschung/Entwicklung/Konstruktion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vertrieb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Wie werden die Leiharbeitnehmer derzeit eingesetzt?				
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Eher ja	Eher nein	Teilweise	Weiß nicht
In ihren Berufen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berufsfremd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Als Helfer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Wie werden die Leiharbeitnehmer bezahlt? (Zutreffendes bitte ankreuzen)	In den letzten Jahren	Derzeit	In Zukunft
Tarifvertrag des Entleihers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tarifvertrag des Leiharbeitsunternehmens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Regelung zur Angleichung an die Entlohnung im Entleihunternehmen (Gleiche Arbeit – gleicher Lohn)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nach einer Mischform	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiß ich nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teil 2: Auswirkungen von Leiharbeit im Betrieb

11a. Auswirkungen von Leiharbeit im gesamten Betrieb				
Der Einsatz von Leiharbeitnehmern hat nach deiner Einschätzung Auswirkungen auf...	Positiv	Neutral	Negativ	Weiß nicht
... die Arbeitsbelastung der anderen Kollegen (Anlernzeiten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Arbeitsorganisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Arbeitsplanung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* **Ersatz:** Leihkräfte ersetzen Arbeitnehmer des Betriebes. **Zusatz:** Leihkräfte dienen zur Aufstockung

... die Kommunikation (Austausch zwischen Abteilungen etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Motivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... das Betriebsklima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Verbesserungsprozesse (KVP etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11b. Auswirkungen von Leiharbeit im gesamten Betrieb				
Der Einsatz von Leiharbeitnehmern hat nach deiner Einschätzung Auswirkungen auf...	Steigt	Bleibt gleich	Sinkt	Weiß nicht
... das im Betrieb vorhandene Know-how	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Zahl der Verbesserungsvorschläge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Unfallquoten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den Krankenstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Fluktuation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Produktivität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. Wie hat sich dabei nach Einschätzung des Betriebsrates seit Einführung der Leiharbeit die Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit des Betriebes entwickelt?				
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Verbessert	Gleich geblieben	Ver-schlechtert	Weiß nicht
Die Innovationsfähigkeit hat sich / ist seitdem ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Wettbewerbsfähigkeit hat sich / ist seitdem ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Fazit von Leiharbeit aus Betriebsrats-sicht: Wie haben sich einzelne Aspekte seit der Einführung von Leiharbeit durch ihren Einsatz verändert / entwickelt?					
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Verbessert	Gleich geblieben	Ver-schlechtert	Weiß nicht	Hat mit Leiharbeit zu tun
Umsatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gewinn/ Rendite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zahl der Arbeitsplätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sicherheit der Arbeitsplätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeit (im Verhältnis zum Tarif)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Löhne (im Verhältnis zum Tarif)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teil 3: Umgang des Betriebsrates mit dem Thema Leiharbeit

14. Wie hält der Betriebsrat Kontakt zu den Leiharbeitnehmern?			
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Ja	Nein	Geplant
Der Betriebsrat hat einen Verantwortlichen für die Betreuung von Leiharbeitnehmern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es gibt einen Ausschuss bzw. eine Arbeitsgruppe für diese Frage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat veranstaltet Sprechstunden auch für Leiharbeitnehmer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat veranstaltet Versammlungen für Leiharbeitnehmer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat führt Einzelgespräche mit den Leiharbeitnehmern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat unterhält Kontakte zu Sprechern/Vertrauensleuten der Leiharbeitnehmer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Betriebsrat hat keine systematischen Kontakte zu den Leiharbeitnehmern im Betrieb	<input type="checkbox"/>		

15. Zeitaufwand für den Umgang mit dem Thema Leiharbeit
Über alle Betriebsratsmitglieder insgesamt (Stunden pro Woche):
Wie viele Mitglieder hat der Betriebsrat?

16. Welches sind Probleme von Leiharbeitnehmern bzw. Konflikte im Betrieb?			
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Ja	Nein	Weiß nicht
Ungleiche Entlohnung allgemein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konflikte mit Stammbeschäftigten um Arbeitsleistung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konflikte über Festanstellung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angst vor Arbeitsplatzverlust bei Stammkräften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Sozialleistungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kleidung / Sozialräume/ Waschräume / Kantinenbenutzung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

17. Wie geht der Betriebsrat mit Leiharbeit um?				
(Zutreffendes bitte ankreuzen)	Verhandlung / Konflikt ausgetragen		Verhandlung / Konflikt steht an	Kein Veränderungs- bedarf
	Erfolgreich	Nicht erfolgreich		
1. Leiharbeit verhindern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Leiharbeit abschaffen / zurückdrängen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Leiharbeit begrenzen (Quote)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Leiharbeit begrenzen (Dauer)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Leiharbeit als Flexibilitätspolster zulassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Leiharbeit akzeptieren und gestalten und zwar durch folgende Regelungen zur / zum				
... Angleichung der Bezahlung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Übernahme von Leiharbeitnehmern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Qualifikation von Leiharbeitnehmern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Gesundheitsschutz für Leiharbeitnehmer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Behandlung von Leiharbeitnehmern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18. Welche Unterstützung wünscht Ihr Euch von der IG Metall?		
(Zutreffendes bitte ankreuzen/ ausfüllen)	Ja	Nein
Konkrete betriebliche Beratung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seminare/ Erfahrungsaustausch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Argumente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonst. / Anmerkungen:		

Branchenzugehörigkeit <input type="checkbox"/> Metall- u. Elektroindustrie <input type="checkbox"/> Maschinenbau <input type="checkbox"/> Autoindustrie <input type="checkbox"/> Eisen und Stahl <input type="checkbox"/> Energie <input type="checkbox"/> IT-Industrie <input type="checkbox"/> Kfz-Handwerk <input type="checkbox"/> Sonst. Handwerk <input type="checkbox"/> Textil u. Bekleidung <input type="checkbox"/> Holz und Kunststoff <input type="checkbox"/> Sonstiges:	Eigentümerstruktur <input type="checkbox"/> Eigentümergeführt <input type="checkbox"/> Unternehmensgruppe, branchennah <input type="checkbox"/> Kapital-Investor
--	--

Zahl der Arbeitsplätze (Betriebsgröße)

- | | |
|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 20-49 | <input type="checkbox"/> 500-999 |
| <input type="checkbox"/> 50-99 | <input type="checkbox"/> 1000-1999 |
| <input type="checkbox"/> 100-199 | <input type="checkbox"/> Mehr als 2000 |
| <input type="checkbox"/> 200-499 | |

Wir bitten euch, die nachstehenden Kontaktdaten vollständig auszufüllen - sie dienen zur Information über die Befragungsergebnisse, zur Einladung zu einem Workshop, in dem die Ergebnisse diskutiert werden sollen, und sonstigen Angeboten an die an der Befragung beteiligten Betriebsräte. Für Forschungs- und Veröffentlichungszwecke werden die Kontaktdaten von den Fragebögen getrennt.

Kontaktdaten	Ansprechpartner/in:
	Betrieb:
	Straße:
	PLZ / Ort:
	Tel.:
	E-Mail:

Das Forscherteam vom Büro für Sozialforschung möchte mit einer Auswahl von Befragungsteilnehmern telefonisch Kontakt aufnehmen, um ggf. einige Nachfragen zu stellen. Bitte beantwortet - eure Bereitschaft vorausgesetzt - unabhängig von den oben vermerkten Kontaktdaten auch folgende Fragen:

Ich bin damit einverstanden, dass ich nach der Befragung vom Forscherteam eventuell angerufen werde, um einige Nachfragen zu beantworten	
	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Wenn ja, über folgende Rufnummer:	
Dabei wäre eine günstige Uhrzeit:	
Wenn ja, Vor- und Zuname, betriebliche Funktion (z.B. Betriebsrats-Vorsitzender):	
Wenn ja, Firmenname:	